

## **Gehaltstarifvertrag**

**für Tiermedizinische Fachangestellte / Tierarzhelfer/Tierarzhelferinnen**

**zwischen**

**dem Bundesverband Praktizierender Tierärzte e.V., Hahnstr. 70, 60528 Frankfurt am Main**

**und**

**dem Verband medizinischer Fachberufe e.V., Gesundheitscampus-Süd 33, 44801 Bochum**

**wird folgender Gehaltstarifvertrag abgeschlossen:**

### **§ 1 Geltungsbereich**

(1) Dieser Tarifvertrag gilt für Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferinnen<sup>1</sup> die im Bundesgebiet in den Praxen und Kliniken niedergelassener Tierärzte tätig sind.

(2) Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferinnen im Sinne dieses Tarifvertrages sind die Angestellten, deren Tätigkeit dem Berufsbild der Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzhelferin entspricht und die die entsprechende Prüfung vor der Tierärztekammer bestanden haben. Veterinäringenieure sind Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzhelferinnen im Sinne dieses Tarifvertrages gleichgestellt, sofern sie eine Tätigkeit als Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferin ausüben.

(3) Dieser Tarifvertrag gilt entsprechend auch für Auszubildende.

### **§ 2 Anwendungsbereich**

Dieser Gehaltstarifvertrag bestimmt unmittelbar und zwingend den Inhalt aller Arbeitsverträge zwischen einem Mitglied des Bundesverbandes Praktizierender Tierärzte e.V. und einem Mitglied des Verbandes medizinischer Fachberufe e.V.

<sup>1</sup>Nachfolgend wird durchgängig die weibliche Berufsbezeichnung verwendet.

### **§ 3 Berufsjahre**

(1) Das Gehalt richtet sich nach den Berufsjahren der Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzthelferin.

(2) Die Berufsjahre zählen vom Ersten des Monats an, in dem die Prüfung zur Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzthelferin bestanden wurde und die Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferin im Angestelltenverhältnis steht. Teilzeitarbeitsverhältnisse, mit einer Arbeitszeit von 50 % und weniger der Regelarbeitszeit einer Vollzeilkraft, sind zur Hälfte auf die Berufsjahre anzurechnen. Teilzeitarbeitsverhältnisse, mit mehr als 50 % der Regelarbeitszeit einer Vollzeilkraft, sind voll auf die Berufsjahre anzurechnen. Zeiten, in denen das Arbeitsverhältnis auf Grund Inanspruchnahme gesetzlicher Elternzeiten ruht, sind nicht berücksichtigungsfähig.

### **§ 4 Bezüge**

Die Bezüge werden monatlich gezahlt und müssen der Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzthelferin spätestens am letzten Werktag eines jeden Monats zur Verfügung stehen.

### **§ 4 a Betriebliche Altersversorgung/Entgeltumwandlung**

Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferinnen haben die Möglichkeit zur betrieblichen Altersversorgung und Entgeltumwandlung nach Maßgabe des Tarifvertrages zur betrieblichen Altersversorgung und Entgeltumwandlung.

### **§ 5 Gehälter für Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferinnen und Tierarztfachhelferinnen**

(1 a) Es gelten folgende Gehaltstabellen für vollzeitbeschäftigte Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferinnen und Tierarztfachhelferinnen.

Tätigkeitsgruppe I:	Grundgehalt Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferin mit abgeschlossener Berufsausbildung.
---------------------	--

Tätigkeitsgruppe II:	12 % Zuschlag Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferin mit einer oder mehreren anerkannten Fortbildung(en) im Gesamtumfang von 24 Stunden auf einem veterinärmedizinischen Teilgebiet oder im Verwaltungsbereich.
----------------------	---

Um den Erhalt der Tätigkeitsgruppe II zu bestätigen, sind insgesamt 8 anerkannte Fortbildungsstunden pro Kalenderjahr nachzuweisen. Sie müssen nicht im Zusammenhang mit den Fortbildungen stehen, die zur Höhergruppierung geführt haben.

**Tätigkeitsgruppe III:**

22 % Zuschlag

Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferin, die folgende Voraussetzungen erfüllen:

Selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten, wobei besonders gründliche und/oder vielseitige Fachkenntnisse vorausgesetzt werden, die durch Aneignung spezialisierter Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten in einem oder mehreren veterinärmedizinischen Aufgabenbereich(en) oder im Verwaltungsbereich erworben wurden. Voraussetzung sind anerkannte und/oder geregelte Fortbildungsmaßnahme(n) von insgesamt mindestens 96 Stunden.

Die Fortbildung "Ausbildung der Ausbilder (AdA-Schein der IHK)" wird mit 48 Stunden (50 % der Stunden von Tätigkeitsgruppe III) anerkannt, sofern die Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferinnen mit der Ausbildung betraut ist.

Die Fortbildungsstunden, die zur Eingruppierung in die Tätigkeitsgruppe II geführt haben, (mindestens 24 Stunden) sind auf die 96 Fortbildungsstunden anzurechnen.

Um den Erhalt der Tätigkeitsgruppe III zu bestätigen, sind insgesamt 16 anerkannte Fortbildungsstunden pro Kalenderjahr nachzuweisen. Sie müssen nicht im Zusammenhang mit den Fortbildungen stehen, die zur Höhergruppierung geführt haben.

**Gültig ab 01.01.2020**

Berufsjahre	Tätigkeitsgruppe I	Tätigkeitsgruppe II	Tätigkeitsgruppe III
1. und 2.	1816,50 €	2.034,50 €	2.216,50 €
3. und 4.	1.878,00 €	2.103,50 €	2.291,50 €
5. und 6.	1.949,50 €	2.183,50 €	2378,50 €
7. und 8.	2.069,50 €	2.317,50 €	2.524,50 €
9. und 10.	2.188,00 €	2.450,50 €	2.669,00 €
11. und 12.	2.269,00 €	2.541,50 €	2.768,00 €
13. und 14.	2.348,00 €	2630,00 €	2.864,50 €
ab 15	2.428,00 €	2.719,50 €	2.962,50 €
je 3 weitere BJ.	2 %	2 %	2 %

\*Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzthelferinnen erhalten je weitere 3 Berufsjahre -beginnend mit dem 18. Berufsjahr – eine Berufsjahrerhöhung in Höhe von 2 Prozent.

**Gültig ab 01.07.2021**

<b>Berufsjahre</b>	<b>Tätigkeitsgruppe I</b>	<b>Tätigkeitsgruppe II</b>	<b>Tätigkeitsgruppe III</b>
1. und 2.	1.889,50 €	2.116,00 €	2.305,00 €
3. und 4	1.953,50 €	2.187,50 €	2.383,00 €
5. und 6.	2.008,00 €	2.249,00 €	2.450,00 €
7. und 8.	2.131,50 €	2.387,00 €	2.600,00 €
9. und 10.	2.253,50 €	2.524,00 €	2.749,00 €
11. und 12.	2.337,00 €	2.617,50 €	2.851,00 €
13. und 14.	2.418,50 €	2.708,50 €	2.950,50 €
ab 15	2.501,00 €	2.801,00 €	3.051,00 €
je 3 weitere BJ	2 %	2 %	2%

\*Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferinnen erhalten je weitere 3 Berufsjahre -beginnend mit dem 18. Berufsjahr – eine Berufsjahrerhöhung in Höhe von 2 Prozent.

(1 b) Die in Fortbildungsmaßnahmen erworbenen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sind vergütungsrelevant, wenn sie praxis- und arbeitsplatzbezogen angewendet und mit dem Arbeitgeber abgestimmt sind.

(2) Für die Einstufung in die Tätigkeitsgruppe II und III und den Erhalt werden Fortbildungsveranstaltungen anerkannt, die durch die Arbeitsgemeinschaft Fortbildung TFA/TAH mit entsprechender Stundenzahl bestätigt sind.

(3) Übergangsregelung:

Für die Einstufung sind auch Fortbildungen anzuerkennen, die vor In-Kraft-Treten des Gehaltstarifvertrages in der Zeit vom 01.01.2006 bis 31.12.2008 insgesamt oder teilweise absolviert wurden und die nachträglich von der Arbeitsgemeinschaft tariflich im Sinne von Absatz 2 anerkannt werden.

(4) Nicht vollzeitberufstätige Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferinnen erhalten pro Stunde der mit ihnen vereinbarten Arbeitszeit 1/173tel des jeweiligen Monatsgehaltes für Vollzeitbeschäftigte.

## **§ 6**

### **Ausbildungsvergütung**

(1) Die Ausbildungsvergütung beträgt für Auszubildende ab dem **01.01.2020**

im 1. Jahr monatlich 700,00 €  
im 2. Jahr monatlich 750,00 €  
im 3. Jahr monatlich 800,00 €

## **§ 7 Abrechnung**

Die Tiermedizinische Fachangestellte/Tierarzhelferin hat Anspruch auf eine schriftliche Abrechnung ihrer Bezüge.

## **§ 8 Schutz- und Berufskleidung**

Der Arbeitgeber stellt der Tiermedizinischen Fachangestellten/Tierarzhelferin die notwendig werdende Schutz- und Berufskleidung unentgeltlich zur Verfügung.

## **§ 9 Zuschläge**

Für Überstunden, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit sind Zuschläge zu zahlen, die nach Arbeitsstunden berechnet werden. Dabei wird ein Stundensatz von 1/173tel des Monatsgehaltes zu Grunde gelegt.

(1) Der Zuschlag beträgt je Stunde

a) für Überstunden	25 %
b) für Sonn- und Feiertagsarbeit	50 %
c) für Arbeiten am Neujahrstag, dem 01. Mai sowie an den Oster-, Pfingst- und Weihnachtsfeiertagen	100 %
d) für Nachtarbeit	50 %

(2) Besteht für dieselbe Zeit Anspruch auf mehrere Zuschlagssätze, so ist nur der höchste Zuschlag zu zahlen.

## **§ 10 In-Kraft-Treten und Laufzeit**

(1) Dieser Gehaltstarifvertrag tritt am **01.01.2020** in Kraft.

(2) Dieser Gehaltstarifvertrag kann mit einer Frist von drei Monaten gekündigt werden, frühestens zum 31.03.2022.